



ZG-I – 12/24

**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników Pożarnictwa**

ZARZĄD GŁÓWNY

00-463 Warszawa ul. Podchorążych 38 NIP-5262729845 REGON-015322077

Konin, 24 kwietnia 2024 roku

***Komenda Główna
Państwowej Straży Pożarnej***

W A R S Z A W A

W nawiązaniu do ustaleń z telekonferencji z Komendantem Głównym PSP w dniu 18 kwietnia 2024 r. oraz przekazanym do konsultacji społecznych projektem **rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji zmieniającego rozporządzenie w sprawie uposażenia strażaków Państwowej Straży Pożarnej** (Projekt z dnia 18 kwietnia 2024 r.), Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Pożarnictwa, w załączeniu przedstawia stanowisko do otrzymanego projektu.

W naszej ocenie, poza zakresem proponowanych zmian, duże emocje wzbudził tryb i nie znajdujący uzasadnienia, drastycznie krótki termin do przedstawienia stanowiska w sprawie, mogący być przesłanką naruszającą uprawnienia związków zawodowych.

Przedstawiona propozycja zwiększająca uposażenie na najniższej grupie powinna być rozwiązaniem czasowym, stanowiącym podstawę do kompleksowej regulacji na wszystkich grupach uposażenia wraz z podjęciem prac nad usystematyzowaniem dodatków służbowych i funkcyjnych dotychczas funkcjonujących w naszej służbie.

Za Zarząd

Przewodniczący ZG NSZZ PP

Krzysztof Hetman
Krzysztof Hetman



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników Pożarnictwa**

ZARZĄD GŁÓWNY

STANOWISKO

Zarządu Głównego

**Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Pożarnictwa
z dnia 23 kwietnia 2024 roku**

w sprawie

projektu rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji zmieniającego
rozporządzenie w sprawie uposażenia strażaków Państwowej Straży Pożarnej
(Projekt z dnia 18 kwietnia 2024 r.)

W związku z przekazaniem do konsultacji społecznych projektu **rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji zmieniającego rozporządzenie w sprawie uposażenia strażaków Państwowej Straży Pożarnej** (Projekt z dnia 18 kwietnia 2024 r.), Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Pożarnictwa, przedstawia Stanowisko Związku do otrzymanego projektu.

Propozycja zawarta w powyższym projekcie dotyczy wprowadzenia rozwiązania finansowego, które zachęcać będzie do wstąpienia do naszej formacji wraz ze zwiększeniem atrakcyjności i konkurencyjności służby w Państwowej Straży Pożarnej - wysokość uposażenia na stanowisku stażysta będzie analogiczna do wysokości najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego.

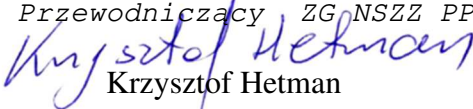
Biorąc pod uwagę bardzo ożywione reakcje na przesłany projekt, rozwiązania w nim zawarte **należy traktować jako rozpoczęcie/początek zmian w zakresie dalszego podnoszenia atrakcyjności uposażenia i motywacji dla wszystkich strażaków pozostających aktualnie w służbie**. Zwiększenie efektywności i skuteczności działania służb poprzez efekt napływu nowych funkcjonariuszy (zwiększenie obsady etatowej) wymaga także budowy i działań związanych z rozwojem i utrzymaniem efektywnie działającego systemu zarządzania zasobami kadrowymi.

W naszej ocenie podwyższenie tylko uposażenia zasadniczego dla strażaka PSP zaszerzewanego na stanowisku „stażysta” wpłynie negatywnie na pozostałe grupy uposażenia powyżej stażysty, gdzie może dojść do sytuacji że stażysta (funkcjonariusz rozpoczynający służbę) będzie zarabiał więcej niż pracownik z 5-10 letnim stażem służby. W dodatku nie można wykluczyć sytuacji w której strażak (stażysta) kończąc okres 3 lat stażu otrzyma dużo mniejsze uposażenie jak to na rozpoczęcie służby.

W ciągu ostatnich kilku lat udało się wypracować regulacje siatki płac, dzięki którym zachowana została minimalna równowaga między poszczególnymi grupami uposażenia. Kilka lat temu doszło do sytuacji gdzie objęcie podwyżkami zostały grupy uposażenia od 1 do 4. Później podwyżka dotyczyła grup od 1 do 8. I na koniec wprowadzono zerowy podatek dla pracownika po 26 roku życia.

Spowodowało to spłaszczenie siatki płac między grupami 8-12, gdzie doszło do sytuacji, że te stanowiska stały się mało atrakcyjne poprzez mały wzrost uposażenia przy wzroście odpowiedzialności. **Przedstawiona propozycja oraz zaprzestanie/zakończenie dalszych zmian, nie jest odpowiednim rozwiązaniem, a wzrost poziomu uposażeń funkcjonariuszy na stanowisku stażysta może stać się czynnikiem demotywującym dla pozostałych strażaków pełniących obecnie służbę w Państwowej Straży Pożarnej.**

Regulacje powinny dotyczyć kompleksowego/całościowego rozwiązania dla wszystkich grup uposażenia. Środki te można również wykorzystać na poprawę obecnie obowiązującej siatki płac w tym doszacowania budżetów poszczególnych komend. Dla osiągnięcia efektywności i skuteczności działania służb potrzebna jest odpowiednia kadra, wraz z właściwym i motywującym systemem wynagradzania.

Za Zarząd
Przewodniczący ZG NSZZ PP

Krzysztof Hetman