



ZG-I – 01/24

**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy  
Pracowników Pożarnictwa**

**ZARZĄD GŁÓWNY**

00-463 Warszawa ul. Podchorążych 38 NIP-5262729845 REGON-015322077

Konin, 03 stycznia 2024 roku

*Pan*  
***Marcin KIERWIŃSKI***  
***Minister Spraw Wewnętrznych***  
***i Administracji***

**WARSZAWA**

*Szanowny Panie Ministrze,*

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Pożarnictwa zwraca się do Pana Ministra z wnioskiem o podjęcie rozwiązań mających na celu polepszenie sytuacji płacowej pracowników cywilnych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej.

Od wielu lat pracownicy naszej formacji należą do grupy najslabiej wynagradzanych w całej administracji państwowej. Dodatkowe środki finansowe na podwyżki wynagrodzeń uruchamiane od kilku lat w ramach „Programu modernizacji służb mundurowych”, nie poprawiły sytuacji pracowników cywilnych w kontekście podniesienia konkurencyjności ich płac. Dalej przodują w statystykach najgorzej opłacanych pracowników i daleko im do przeciętnego wynagrodzenia osiąganego w administracji publicznej, co potwierdzają m.in. coroczne sprawozdania z zatrudnienia i wynagrodzeń Szefa Służby Cywilnej.

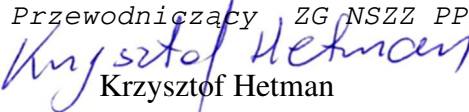
W 2022 roku średnie wynagrodzenie całkowite członków korpusu służby cywilnej w komendach powiatowych/miejskich PSP było niższe o ponad 2800,00 zł brutto w porównaniu do średniego wynagrodzenia całkowitego w administracji publicznej. W 2016 roku różnica ta wynosiła 2000,00 zł. Według danych otrzymanych z KG PSP na dzień 1.07.2023 roku średnie wynagrodzenie zasadnicze pracowników cywilnych PSP wraz z dodatkami do wynagrodzenia takimi jak wysługa, dodatek zadaniowy, specjalny, wyniosło: w Korpusie Służby Cywilnej – 4644,88 zł brutto, w grupie pracowników pomocniczych – 4659,10 zł.

Degradacja płac postępuje, co przejawia się nie tylko coraz niższą relacją średniego wynagrodzenia pracowników do średniej krajowej, ale również znacznym spłaszczeniem płac. Z dniem 01 stycznia 2024 roku weszły w życie przepisy wprowadzające nową, minimalną wysokość mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej dla wszystkich rodzajów stanowisk (za wyjątkiem wyższych stanowisk) na poziomie 1,8. Dla pracowników naszej formacji oznacza to z jednej strony podwyżkę, ale w konsekwencji również zrównanie wynagrodzenia zasadniczego większości pracowników, od referenta po kierownika wydziału/sekcji. Wynika to z faktu, że w 2023 roku ok. 50% pracowników otrzymywała minimalne wynagrodzenie za pracę, a pozostali niewiele wyższe. W budżetach komend nie zabezpieczono środków na wzrost wynagrodzeń wynikający ze wzrostu mnożników do poziomu 1,8. W 2024 roku minimalne wynagrodzenie zasadnicze w korpusie służby cywilnej przy założeniu 20% wzrostu kwoty bazowej tj. do wysokości 2628,54 zł będzie wynosić ponad 4731 zł. Oznacza to wzrost o 1131 zł, czyli o 31%. Tymczasem PSP tak jak cała sfera budżetowa może liczyć na podwyżki rzędu 20%. Bez dodatkowych środków finansowych komendy zmuszone będą do zmniejszenia wymiaru etatu poszczególnych pracowników.

W tym miejscu pragniemy wspomnieć, że znaczną grupę pracowników cywilnych naszej formacji tworzą specjaliści m. in. kadrowcy, księgowi, osoby odpowiedzialne za zamówienia publiczne, BHP, logistykę, czyli osoby posiadające określone wykształcenie, umiejętności czy też doświadczenie. Duża część z nich będzie zarabiać w tym roku najniższe wynagrodzenie przewidziane dla członka KSC bez względu na wartość wykonywanej pracy oraz odpowiedzialność, która się z nią wiąże. Jest to bardzo demotywuujące, szczególnie wtedy kiedy nowy pracownik otrzymuje wynagrodzenie wyższe od pracownika z kilkuletnim stażem w PSP (np. z uwagi na wyższy dodatek stażowy lub fakt zwolnienia z podatku dochodowego). Ze względu na wieloletnie niedoszacowanie budżetów jednostek organizacyjnych PSP pracownicy nie mogą liczyć na awanse w stanowiskach, czy też podwyżki wynagrodzeń poza tymi, które wynikają z przepisów prawa. To wszystko rodzi ogólną frustrację i niezadowolenie z pracy.

Dlatego w tym miejscu pragniemy zaapelować za pośrednictwem do Rządu o wygospodarowanie dodatkowych środków finansowych na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników cywilnych. W naszej ocenie stanowią oni cenny zasób kadrowy naszej formacji, jakże często niedoceniany przez rządzących. Ze względu na niewielką liczebność nie dysponują tak dużą siłą przebicia w negocjacjach płacowych jak chociażby nauczyciele, służba zdrowia czy też pracownicy urzędów skarbowych. A przecież nie można zapomnieć o ich roli w zapewnieniu sprawnego funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej – służby stanowiącej integralną część organizacji bezpieczeństwa wewnętrznego państwa.

Szczerze wierzymy że nowy rząd na czele z Panem Premierem, nie zostanie obojętny na zgłaszany przez nas problem, a podjęte działania nie będą miały charakteru tylko prowizorycznego.

Za Zarząd  
Przewodniczący ZG NSZZ PP  
  
Krzysztof Hetman

Do wiadomości:

Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej