



Według rozdzielnika

Szanowni Państwo,

w załączeniu przekazuję pismo skierowane do Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej, dotyczące zaakceptowanych zasad podziału podwyżek pracowników PSP od 1 stycznia 2019 r.

Z poważaniem

Władysław Budzeń, Dyrektor

Załącznik:

1. Pismo z dnia 11 lutego br. znak: DB-W-0231-17/2019 - jak w treści pisma

Rozdzielnik:

1. Pan Krzysztof Oleksak
Przewodniczący
Związku Zawodowego Strażaków „Florian”
2. Pan Krzysztof Andura
Przewodniczący
Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ Solidarność
3. Pan Krzysztof Hetman
Przewodniczący
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Pożarnictwa
4. Pan Bartłomiej Mickiewicz
Wiceprzewodniczący
Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ Solidarność



Pan

gen. brygadier Leszek Suski

Komendant Główny

Państwowej Straży Pożarnej

Szanowny Panie Komendancie,

w związku z ujęciem w ustawie budżetowej na rok 2019 dodatkowych środków na podwyżki wynagrodzeń pracowników cywilnych o 300 zł miesięcznie na etat, będących realizacją przedsięwzięcia Programu modernizacji pn. *Zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych*, poniżej przedstawiam zaakceptowane zasady podziału podwyżek pracowników formacji od 1 stycznia 2019 r.:

1. Każda jednostka organizacyjna otrzyma zwiększenie funduszu wynagrodzeń na 2019 r. wynikające z iloczynu kwoty 300 zł i liczby etatów na 2019 r., zarówno w odniesieniu do członków korpusu służby cywilnej (§ 4020 - Wynagrodzenia członków korpusu służby cywilnej), jak i w odniesieniu do pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń (§ 4010 - Wynagrodzenia osobowe pracowników).
2. Niedozwolone jest zmniejszanie środków na podwyżki pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń (wynagrodzenia finansowane z § 4010) i zwiększanie środków na podwyżki członków korpusu służby cywilnej (§ 4020). W szczególnie uzasadnionych okolicznościach zmniejszenia mogą być dokonywane po akceptacji Ministra SWiA.
3. Pracownikowi, którego wynagrodzenie za pełny miesięczny wymiar czasu pracy jest niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, należy zapewnić podwyżkę wynagrodzenia do co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę (od 1 stycznia 2019 r. 2.250 zł), tak aby nie było konieczności wypłacania wyrównania na podstawie art. 7 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Pozostała kwota powinna być przeznaczona na dalsze zwiększenie podwyżki danego pracownika.
4. Podwyżkami powinni zostać objęci wszyscy pracownicy przy zachowaniu odpowiednich proporcji podwyżki do wymiaru etatu, na którym zatrudniony jest pracownik.
5. W odniesieniu do członków korpusu służby cywilnej w pierwszej kolejności z kwoty podwyżki należy sfinansować wzrost wynagrodzenia zasadniczego, dodatku służby cywilnej oraz dodatku za wieloletnią pracę wynikające z indywidualnych mnożników i wzrostu nowej kwoty bazowej na 2019 r. (1.916,94 zł), tj. o 43,10 zł, a następnie przeznaczyć również na podwyżkę pozostałą do rozdysponowania kwotę. W przypadku gdyby przyznanie podwyżki członkom korpusu służby

cywilnej powodowało przekroczenie - ustalonej w wewnętrznej tabeli płac górnej wartości mnożnika dla danej kategorii zaszerogowania - należy odpowiednio zwiększyć dotychczasową ustaloną w tabeli wartość mnożnika. Nowa ustalona wartość mnożnika nie może przekraczać wartości określonych dla danego stanowiska w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej.

6. W ramach kwoty 300 zł powinny być dokonane:

1) podwyżki wynagrodzeń pracowników w równej kwocie, przy czym w przypadku:

- a) członków korpusu służby cywilnej - kwota podwyżki obejmie również sfinansowanie wzrostu kwoty bazowej,
- b) pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń – podwyżka obejmuje wzrost wynagrodzenia zasadniczego oraz innych składników wynagrodzenia (np. premia, dodatek specjalny),

dokonanie podwyżek w równej kwocie należy uznać za zrealizowane, kiedy wzrost wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia (oprócz dodatku za wieloletnią pracę/wysługę) będzie jednakowy dla każdego pracownika.

2) zwiększenie dodatku za wieloletnią pracę/wysługę lat,

3) zabezpieczenie środków na wzrost wydatków relacjonowanych do wynagrodzeń (nagrody uznaniowe, jubileuszowe i odprawy emerytalno-rentowe oraz ekwiwalent za niewykorzystany urlop) – 5%.

Mając na względzie art. 27 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, komendanci główni oraz właściwi kierownicy państwowych jednostek budżetowych (pracodawcy) uzgadniają z zakładową organizacją związkową zasady podziału kwot środków na podwyżki.

Jednocześnie podwyżki powinny być dokonane możliwie w najkrótszym czasie z zastrzeżeniem, iż ostatecznym terminem wypłat podwyżek jest ich ujęcie - z wyrównaniem za styczeń 2019 r. – na listach wynagrodzeń za miesiąc luty br.

Z poważaniem

Władysław Budzeń, Dyrektor