



Pan Jarosław Hermański

Pan Robert Bielecki

Pan Zbigniew Jagiełło

Pan Janusz Łabuz

Pan Sławomir Koniuszy

Pan Andrzej Szary

Przewodniczący ZW NSZZ Policjantów

Szanowni Panowie Przewodniczący!

W związku z wystąpieniem z dnia 26 lutego 2016 roku, znak: ZZ-80/2016, dotyczącym prośby o udzielenie informacji, poniżej przedstawiam stanowisko na temat poszczególnych zagadnień.

Ad. 1. Czy rzeczywiście prowadzone są prace nad projektem ustawy wprowadzającej program modernizacji dla służb mundurowych na lata 2017-2020, uwzględniający systemowy wzrost uposażeń i wynagrodzeń? Jeśli tak, to jakie pociągnie on za sobą skutki finansowe w poszczególnych latach, i jak ten program skorelowany jest z pracami nad przyszłoroczną ustawą budżetową.

Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji podjęło prace na opracowaniem Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2017-2020. Program ten zostanie ustanowiony uchwałą Rady Ministrów w formie programu wieloletniego.

Strategicznym celem Programu jest stworzenie optymalnych warunków do realizacji ustawowych zadań realizowanych przez służby mundurowe podległe MSWiA oraz istotna poprawa sprawności i skuteczności działań tych formacji, co pozwoli na zwiększenie poziomu bezpieczeństwa Państwa oraz skuteczniejszej ochrony obywateli. Należy podkreślić, że Program jest odpowiedzią na rosnące zagrożenie dla bezpieczeństwa powszechnego. Planowany wzrost skuteczności i sprawności działania służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo publiczne będzie realizowany poprzez wymianę sprzętu i uzbrojenia, rozbudowę i modernizację infrastruktury budowlanej oraz wzmocnienie wynagrodzeń.

W ramach Programu przewiduje się ujęcie środków finansowych na podwyższenie uposażeń funkcjonariuszy oraz na wzrost wynagrodzeń pracowników cywilnych formacji.

Decyzja co do skali wzrostu uposażeń funkcjonariuszy i wynagrodzeń pracowników cywilnych służb oraz okresów wzrostu podjęta będzie na etapie opracowywania projektu programu modernizacji i zdeterminowana będzie możliwościami finansowymi budżetu państwa.

Ad. 2. Czy Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji prowadzi prace nad przepisami umożliwiającymi wypłatę policjantom ekwiwalentu w zamian za czas służby przekraczający normę

określonej w art. 33 ust 2 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji, a także za służbę pełnioną w nocy i dni ustawowo wolne od pracy?

Uprzejmie informuję, że według zebranych informacji, obecnie w MSWiA nie są prowadzone prace nad przepisami dotyczącymi wypłaty ekwiwalentu w zamian za ponadnormatywny czas służby jak i również za służbę w nocy i dni ustawowo wolne od pracy.

Ad. 3. Czy na takie przedsięwzięcia jak m.in. Światowe Dni Młodzieży i szczyt NATO w Polsce, MSWiA zabezpieczyło dodatkowe środki, uwzględniające wynagrodzenie za ponadnormatywny czas służby dla policjantów zaangażowanych w te przedsięwzięcia?

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji przekazał do KPRM uzgodnione ze służbami, propozycje do projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach, związanych z organizacją wizyty Jego Świątobliwości Papieża Franciszka w Rzeczypospolitej Polskiej oraz Światowych Dni Młodzieży - Kraków 2016 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z organizacją Szczytu Organizacji Traktatu Północnoatlantyckiego w Rzeczypospolitej Polskiej w Warszawie w 2016 roku. Propozycje dotyczą m.in. uregulowania kwestii ekwiwalentu pieniężnego za ponadnormatywny czas pracy funkcjonariuszy służb MSWiA podczas wizyty Jego Świątobliwości Papieża Franciszka i Światowych Dni Młodzieży w Polsce oraz Szczytu NATO. Postulaty dotyczą wprowadzenia uregulowań umożliwiających wypłatę zryczałtowanego ekwiwalentu dla funkcjonariuszy, którzy będą pełnili służbę w czasie przekraczającym ustawowo określoną normę czasu służby w związku z realizacją zadań bezpośrednio związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa podczas Szczytu NATO oraz wizyty Jego Świątobliwości Papieża Franciszka i Światowych Dni Młodzieży w Polsce. Zgodnie z projektem ekwiwalent ma być wypłacany za pracę w godzinach nadliczbowych w okresie od dnia 1 lipca 2016 r. do dnia 2 sierpnia 2016 r. Ww. projekt znajduje się aktualnie na końcowym etapie prac legislacyjnych.

Jednocześnie, w celu zapewnienia właściwego poziomu bezpieczeństwa podczas Szczytu NATO przez służby podległe lub nadzorowane przez MSWiA, w ustawie budżetowej na 2016 rok dla służb resortu zabezpieczono kwotę 47.730 tys. zł, w tym dla Policji – 23.700 tys. zł. W ramach tej kwoty przewidziane zostały również wydatki z tytułu wypłat funkcjonariuszom Policji ekwiwalentu za ponadnormatywny czas służby w wysokości 2.019 tys. zł.

W związku z planowaną wizytą Ojca Świętego w ramach Światowych Dni Młodzieży w dniach 28-31 lipca 2016 r. w ustawie budżetowej na 2016 rok zostały także zabezpieczone środki na sfinansowanie kosztów zabezpieczenia logistycznego i dokonania niezbędnych zakupów sprzętu i wyposażenia. Łączna kwota potrzeb w powyższym zakresie oszacowana została w wysokości 76.490 tys. zł, w tym dla Policji – 43.416 tys. zł. W ramach tej kwoty przewidziane zostały również wydatki z tytułu wypłat funkcjonariuszom Policji ekwiwalentu za ponadnormatywny czas służby w wysokości 5.082 tys. zł.

Po wejściu w życie ww. ustaw, środki zabezpieczone w ustawie budżetowej będą mogły być uruchomione.

Ad. 4. Kiedy zostaną wydane przepisy wykonawcze, umożliwiające zwiększenie uposażeń policjantów o 202 zł brutto, z mocą od stycznia 2016 r. i kiedy ta wypłata nastąpi?

Komenda Główna Policji opracowała projekt rozporządzenia w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wystęgi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego, które przesłała 13 stycznia 2016 r. do Departamentu Porządku Publicznego celem nadania dalszego biegu.

W projekcie tym przewidziano podwyższenie dodatku za stopień o jednakową kwotę 202 zł miesięcznie dla każdego stopnia, co oznacza że również łączne miesięczne uposażenie każdego policjanta wzrośnie o jednakową kwotę 202 zł.

Od podwyżki w 2016 roku w wysokości 202 zł nastąpi wzrost wydatków na nagrody roczne w 2017 roku przeciętnie miesięcznie na etat o 17 zł. Wejście w życie tego rozporządzenia umożliwi wypłatę

podwyższonych dodatków za stopień. Ww. projekt znajduje się aktualnie na końcowym etapie prac legislacyjnych.

Jednocześnie informuje, że zgodnie z art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2015 r., poz. 2030, z późn. zm.) podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

Ustawa budżetowa na rok 2016 z dnia 25 lutego 2016 roku (Dz. U. poz. 278) została opublikowana w dniu 4 marca 2016 roku.

Ad. 5. Czy Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji prowadzi prace nad nowelizacją przepisów dotyczących absencji chorobowej policjantów, uwzględniającą wprowadzenie dziewięćdziesięciodniowego okresu ochrony, pozwalającego na zachowanie 100% uposażenia przez policjantów przebywających na zwolnieniu lekarskim, niezależnie od przyczyn tego zwolnienia? Jeżeli tak, to kiedy te zmiany wejdą w życie.

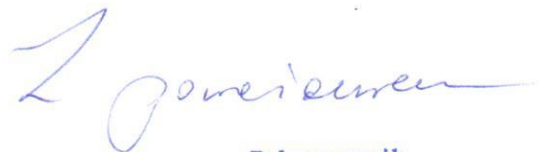
Z inicjatywą zmiany przepisów umożliwiających zachowanie przez funkcjonariuszy 100% uposażenia za okres przebywania na zwolnieniu lekarskim wystąpił Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Policjantów przedkładając projekt ustawy o zmianie ustawy o Policji, ustawy o Straży Granicznej, ustawy o Państwowej Straży Pożarnej, ustawy o Służbie Więziennej oraz ustawy o Służbie Celnej. Projekt zakłada wprowadzenie przepisu umożliwiającego otrzymywanie przez funkcjonariuszy 100% uposażenia za okres przebywania na zwolnieniu lekarskim trwającym łącznie do 90 dni w ciągu roku kalendarzowego z powodu choroby funkcjonariusza (niezwiązanej ze służbą) oraz konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny funkcjonariusza.

NSZZ Policjantów podał, że treść projektu została uzgodniona z NSZZ Funkcjonariuszy Straży Granicznej, NSZZ Pracowników Pożarnictwa, ZZ Strażaków „Florian”, NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa oraz ZZ Celnicy PL.

Aktualnie w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji trwają analizy propozycji związku zawodowego, w zakresie długości okresu uprawniającego do pełnopłatnego zwolnienia oraz objęcia 100% uposażeniem różnych przypadków absencji chorobowej (wraz z opieką nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, bądź pomijając tę przyczynę absencji).

W tym celu w dniu 8 marca br. odbyło się spotkanie z przedstawicielami strony służbowej formacji, w celu wypracowania jednolitego stanowiska resortu, na którym zobowiązano formacje do dokonania analizy propozycji zmian w przepisach i przedstawienia propozycji rozwiązania w tym zakresie.

Po wypracowaniu jednolitego stanowiska formacji resortu, zostanie ono przedstawione do konsultacji z związkom zawodowym.



Pełnomocnik
Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji
ds. współpracy ze związkami zawodowymi

Anna Rodek