



## K O M U N I K A T

Posiedzenie Zarządu Głównego (tryb hybrydowy)

W dniach 06-07 czerwca 2022 roku w Zaniemyślu, odbyło się wspólne Posiedzenie Zarządu Głównego oraz Wielkopolskiego Zarządu Wojewódzkiego Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Pożarnictwa. Jest to już kolejne (drugie) spotkanie z wyłączeniem obostrzeń epidemicznych związanych z korona wirusem. Podkreślenia wymaga także że w podobnym składzie spotkaliśmy się w grudniu 2019 roku tuż przed ogłoszeniem epidemii. Mam nadzieję że tym razem wspólnie otworzymy na stałe okres bezpośrednich spotkań, chociaż niektóre rozwiązania (szczególnie te „zdalne”) pozostaną z nami na dłużej.

Rozpoczynając obrady Wielkopolscy związkowcy omówili bieżącą sytuację w jednostkach organizacyjnych na terenie własnego województwa. Podczas tych obrad podjęli także decyzję o organizacji wyborów do Wielkopolskiego Zarządu Wojewódzkiego w Poznaniu, które zaplanowano na początku września (09.09.2022r.).

W pierwszej części posiedzenia, dokonano także podsumowania na szczeblu krajowym kwestii organizacyjno - formalnych dotyczących organizacji Krajowego Sprawozdawczo - Wyborczego Zjazdu Delegatów w 2022 roku. Dokonano wstępnego określenia liczby delegatów wraz z weryfikacją liczebności organizacji w poszczególnych województwach. Przypominam iż zgodnie z wcześniejszymi uchwałami **tegoroczny Zjazd wyborczy odbędzie się w dniach 12 – 14 października 2022 roku w ośrodku BOJANOWE GNIAZDO w Zaniemyślu (wielkopolska).**

Kontynuując wspólne obrady dokonano omówienia:

- Zasad i sposobu przeprowadzania uzgodnień środków przekazanych do Komend Powiatowych/Miejskich w wyniku ostatniej podwyżki płac funkcjonariuszy (tzw. wolna kwota 74.94 zł w tym przeszeregowanie stanowisk służbowych grup 2 do 6) oraz pracowników cywilnych – Ważne że w obu wypadkach Komendanci mają obowiązek uzgodnienia tych zasad z właściwymi organizacjami związkowymi.
- Postępujące zmiany przepisów podatkowych mających bezpośredni wpływ na wynagrodzenia w służbach mundurowych, w tym planowaną obniżkę PIT z 17 do 12 proc.. Z informacji uzyskanych z Ministerstwa Finansów, wynika że „dzięki obniżce stawki podatku zrezygnowano z tzw. ulgi dla klasy średniej, czyli rozwiązania nieakceptowanego przez część podatników, w tym funkcjonariuszy służb mundurowych, skomplikowanego w stosowaniu oraz dedykowanego tylko wybranym grupom podatników. W przeciwieństwie do tzw. ulgi dla klasy średniej proponowana obniżka stawki podatku ma charakter powszechny i łatwy do

stosowania przez podatników i płatników.” Link do informacji szczegółowych: <https://www.sejm.gov.pl/sejm9.nsf/druk.xsp?nr=2186>

- Omówiono przyjętą i podpisaną przez Prezydenta Andrzeja Dudę nowelizację tzw. ustawy zaopatrzeniowej (**art. 15a**), której celem jest uregulowanie zasad doliczania pracy cywilnej do emerytury mundurowej i wojskowej. Zgodnie z regulacją funkcjonariusze i żołnierze, których dotyczy zmiana, gdy zdecydują o przejściu na emeryturę, będą mieli **dwie możliwości**. Pierwsza to doliczenie stażu cywilnego do wysługi i pobieranie tylko emerytury mundurowej, a druga - pozostanie na dotychczasowych zasadach, czyli pobieranie dwóch emerytur: mundurowej i z ZUS za pracę cywilną po osiągnięciu wieku emerytalnego. Za każdy rok okresów pracy cywilnej doliczanych do wysługi przyjęto wskaźnik zwiększenia podstawy wymiaru emerytury wynoszący **1,3 proc.** Możliwość uwzględnienia w wysłudze emerytalnej okresów pracy cywilnej dotyczy tych, którzy w dniu zwolnienia mają za sobą 25 lat służby. Dziennik Ustaw / 2022 / poz. 1115 - Data wejścia w życie: 10 czerwca 2022 roku.
- Przeanalizowano otrzymaną odpowiedź Komendanta Głównego dotyczącą wprowadzenia systemu pełnienia służby 24/24/7 w jednostkach organizacyjnych PSP – wprowadzone rozwiązania gwarantowały zachowanie pełnej gotowości formacji, w znaczny sposób wpłynęło na utrzymanie ciągłości pełnienia służby i zmniejszenie transmisji wirusa w jednostkach organizacyjnych PSP na terenie całego kraju. (...) „*Jak Pan zauważył, **wiążący w zakresie faktycznego pełnienia służb przez strażaków w systemie zmianowym zostaje harmonogram miesięczny względem harmonogramu półrocznego.** Konflikt spójności obu harmonogramów miał prawo powstać w wyniku wprowadzenia zmienionego systemu pełnienia służb w stosunku do programów rozliczających czas służby przystosowanych do trzymianowego harmonogramu służby stosowanego przed wystąpieniem sytuacji epidemicznej na terenie kraju. Jednakże nie ma to bezpośredniego wpływu na ewidencjonowanie faktycznego czasu służby strażaka, gdyż, **tak jak już zaznaczyłem wcześniej, ewentualne niedopracowanie godzin w rozliczeniu miesięcznym w żaden sposób nie krzywdzi strażaka, bo nie wpływa na wysokość uposażenia przysługującego strażakowi PSP.** Jednocześnie chciałbym przypomnieć, że w przypadku występowania uchybień i nieprawidłowości takich jak np.: ustalanie harmonogramu przez funkcjonariuszy niemających takich uprawnień, udzielaniu urlopów niezgodne z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, czy też rozliczaniu czasu służby strażaków PSP w roku 2020 i 2021, o których mowa w Pańskim piśmie, właściwi kierownicy jednostek organizacyjnych PSP powinni zostać niezwłocznie poinformowani.”*
- Członkowie Związku przedstawili zaawansowanie i przebieg prac w zespołach problemowych powołanych przez Komendanta Głównego PSP. Szczególne zainteresowanie wzbudziły trwające prace Zespołu KG do opracowania zaleceń dotyczących czyszczenia odzieży dla strażaków PSP oraz strażaków ratowników OSP z zanieczyszczeń chemicznych powstałych podczas pożaru (odbyły się dwa spotkania: kwiecień oraz maj 2022 r.).

Omawiając bieżące działania Związku, szczególną uwagę poświęcono Wspólnemu stanowisku strony pracowników, reprezentowaną przez Forum ZZ, NSZZ „Solidarność” i OPZZ w sprawie wzrostu w 2023 roku: wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej, minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. W którym to trzy reprezentatywne Centrale Związkowe, określiły powyższe wskaźniki na następującym poziomie: wzrost wynagrodzeń w gospodarce narodowej powinien wynosić nie mniej niż **13,41%**; wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinien wynosić nie mniej niż **20%**; wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę powinien wynosić: od 1 stycznia 2023 r. nie mniej niż **16,28%** (o 490 zł), od 1 lipca 2023 r. nie mniej niż **7,15%** (o 250 zł) – całość treści stanowiska: <https://www.zgnszzpp.pl/aktualnosc-274-wspolne-stanowisko-ws-propozycji.html> .

Kończąc posiedzenie, omawiając tematy zgłaszane z jednostek terenowych, zasygnalizowano planowane w dniu 07 czerwca br. spotkanie Zespołu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (info w oddzielnym komunikacie).



*z koleżeńskim pozdrowieniem*  
Krzysztof Hetman  
(-) Przewodniczący ZG NSZZ PP