

K O M U N I K A T

Posiedzenia Zarządu Głównego NSZZ Pracowników Pożarnictwa w Chełmnie

08-09 CZERWCA 2026 ROKU

KOMUNIKAT: Posiedzenie Zarządu Głównego NSZZ Pracowników Pożarnictwa

W dniach 08–09 czerwca 2026 roku w Chełmnie odbyło się posiedzenie Zarządu Głównego Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Pożarnictwa. Obrady poświęcone były zarówno bieżącej sytuacji funkcjonariuszy i pracowników cywilnych Państwowej Straży Pożarnej, jak również najważniejszym działaniom podejmowanym przez Związek na szczeblu krajowym. Członkowie Zarządu omówili postęp prac prowadzonych przez stronę rządową, działania Federacji Związków Zawodowych Służb Mundurowych, kwestie związane z wynagrodzeniami, (w tym kluczowych negocjacji płacowych na szczeblu ministerialnym i Rady Dialogu Społecznego), czasem służby, szkoleniem strażaków oraz przygotowaniem do zbliżającego się Krajowego Zjazdu Delegatów.



Kluczowe tematy/punkty obrad:

1. **Podsumowanie dotychczasowych działań:** Zarząd dokonał analizy realizacji ustaleń z poprzedniego posiedzenia w Pokrzywniej (marzec 2026 r.).
2. **Krajowy Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy 2026 – Terminy i Parytety**
Zarząd Główny sfinalizował i omówił ustalenia dotyczące organizacji **Sprawozdawczo-Wyborczego Krajowego Zjazdu Delegatów**, który odbędzie się w dniach **26–28 października 2026 roku w Zaniemyślu** (Ośrodek Charytatywno-Wypoczynkowy „Bojanowe Gniazdo”).
 - **Klucz wyborczy:** Mandaty przyznawane są według ilości członków organizacji działających w danym województwie (na podstawie stanu z dnia 01.03.2026 r.).
 - Ostateczna liczba mandatów zostanie zweryfikowana przez ZG na podstawie % opłaconej składki członkowskiej za I półrocze 2026 r.. **Termin nadsyłania zgłoszeń upływa 30 września 2026 roku.**
 - Dokonano przedstawienia i analizy Statutu i Ordynacji Wyborczej.
3. **Realizacja Porozumień i Sytuacja w MSWiA**
Jednym z głównych tematów były prace prowadzone w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji nad realizacją porozumień zawartych ze stroną

społeczną. Dyskutowano m.in. o Karcie Rodziny Mundurowej, zmianach w systemie uposażeń funkcjonariuszy, dodatkach służbowych oraz projektach dotyczących opieki zdrowotnej i turnusów antystresowych dla funkcjonariuszy.

- **Spotkanie Zespołu MSWiA** (z dnia 22 kwietnia br.) omówiono stopień realizacji Porozumienia z marca 2025 r.: Środki na świadczenia mieszkaniowe zostały zabezpieczone w budżecie resortu (aktualnie na 8 miesięcy).
- **Impas w pracach nad Kartą Rodziny Mundurowej** (druk sejmowy nr 1964), która ma zapewnić funkcjonariuszom oraz członkom ich rodzin dostęp do systemu ulg, preferencji i programów wsparcia. Federacja Związków Zawodowych Służb Mundurowych skierowała stanowcze pisma do Przewodniczących Komisji Sejmowych oraz Ministra SWiA, żądając natychmiastowego odblokowania prac legislacyjnych. Prace utknęły w martwym punkcie przez spór o rozszerzenie programu o OSP. Związki apelują o niezwłoczne uchwalenie ustawy w pierwotnym kształcie uzgodnionym z sygnatariuszami, jako fundamentu zaufania do strony rządowej. W przypadku dalszego braku działań, Federacja rozważy podjęcie kroków protestacyjnych.
- Omówiono również kwestie związane z modernizacją systemu wynagrodzeń, dodatkami służbowymi, świadczeniami socjalnymi oraz rozwiązaniami dotyczącymi opieki zdrowotnej funkcjonariuszy. Wśród poruszanych tematów znalazły się także projekty związane z organizacją turnusów antystresowych i programów wspierających zdrowie psychiczne strażaków, które zyskują coraz większe znaczenie w związku z charakterem wykonywanej służby.

4. **Twarde Stanowisko RDS: Walka o 15% Podwyżki na Rok 2027**

Zarząd Główny zapoznał się również z informacjami dotyczącymi planowanych podwyżek wynagrodzeń w służbach mundurowych i państwowej sferze budżetowej na 2027 rok.

Wobec propozycji rządowej na poziomie zaledwie 102.5%, **trzy reprezentatywne centrale związkowe (Forum ZZ, NSZZ „Solidarność” oraz OPZZ)** wystosowały 27 maja 2026 r. wspólne pismo do Ministra Finansów. **Związki solidarnie domagają się:**

- **Wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej o minimum 15,0%** (dolna granica negocjacyjna to 12% postulowane przez FZZ ze względu na presję inflacyjną).
- **Wzrostu płac w gospodarce narodowej o 11,0%** oraz minimalnego wynagrodzenia do poziomu co najmniej 5200 zł brutto (wzrost o 8,2%).
- Dodatkowo, w ramach prac **Doraźnego Zespołu RDS ds. Służb Mundurowych**, zgłoszono postulaty podniesienia drugiego progu podatkowego PIT oraz zwolnienia z opodatkowania rekompensat za przedłużony czas służby.
- Strona związkowa konsekwentnie podkreśla, że **wzrost wynagrodzeń powinien odpowiadać rzeczywistym kosztom życia, poziomowi inflacji oraz rosnącym wymaganiom stawianym funkcjonariuszom**

i pracownikom PSP. W trakcie dyskusji wskazywano, że odpowiedni poziom wynagrodzeń jest jednym z kluczowych elementów wpływających na stabilność kadrową formacji, pozyskiwanie nowych kandydatów do służby oraz utrzymanie doświadczonych funkcjonariuszy. Zarząd Główny podtrzymał stanowisko dotyczące konieczności znaczącego wzrostu uposażeń funkcjonariuszy oraz poprawy sytuacji płacowej pracowników cywilnych PSP.

5. Prace Zespołów powołanych przez Komendanta Głównego PSP.

Istotnym punktem obrad były także prace zespołów powołanych przez Komendanta Głównego PSP. Trwają działania związane z opracowaniem nowych zasad ewidencjonowania i rozliczania czasu służby, a także aktualizacją zasad kwalifikowania strażaków na kursy i szkolenia zawodowe.

6. Pracownicy cywilni PSP

Zarząd Główny po raz kolejny przeanalizował sytuację pracowników cywilnych Państwowej Straży Pożarnej. Podkreślono **konieczność podejmowania dalszych działań na rzecz poprawy warunków zatrudnienia i wynagrodzeń tej grupy zawodowej, która odgrywa istotną rolę w funkcjonowaniu całej formacji.** W trakcie obrad podkreślono, że pracownicy cywilni odgrywają kluczową rolę w funkcjonowaniu jednostek organizacyjnych PSP, realizując zadania administracyjne, finansowe, kadrowe, logistyczne oraz techniczne, niezbędne do prawidłowego wykonywania ustawowych zadań formacji. W dyskusji wskazywano na utrzymującą się od wielu lat trudną sytuację płacową tej grupy zawodowej, której wynagrodzenia w wielu przypadkach pozostają na poziomie zbliżonym do minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zwrócono również uwagę na narastające problemy kadrowe wynikające z niskiej atrakcyjności zatrudnienia, trudności w pozyskiwaniu nowych pracowników oraz odpływu osób posiadających doświadczenie i kwalifikacje zawodowe. Zarząd Główny uznał za konieczne podjęcie dalszych działań zmierzających do poprawy warunków zatrudnienia i wynagradzania pracowników cywilnych PSP oraz podjął decyzję o przygotowaniu wystąpienia w tej sprawie do Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Komendanta Głównego PSP.

7. Fundacja „Solidarni” i program ubezpieczeniowy

- Członkowie Zarządu zapoznali się również z informacjami dotyczącymi **działalności Fundacji Pomocy Poszkodowanym Funkcjonariuszom i Pracownikom PSP oraz Członkom Ich Rodzin „Solidarni”.** Omówiono bieżące działania fundacji oraz planowane zmiany organizacyjne mające usprawnić jej funkcjonowanie i zwiększyć skuteczność udzielanej pomocy.
- Przedstawiono także **informacje dotyczące prac nad nowym programem ubezpieczeniowym „Strażak ”** - wspólnie z NSZZ „Solidarność” oraz brokerami MENTOR S.A. i MERYDIAN **zainicjowano w maju prace nad stworzeniem nowego, wysoce korzystnego programu ubezpieczeniowego dla funkcjonariuszy i pracowników PSP we współpracy z PZU S.A..** Celem projektu jest stworzenie nowoczesnej oferty

odpowiadającej aktualnym potrzebom funkcjonariuszy i pracowników pożarnictwa.

8. Sprawy organizacyjne

- W ramach spraw organizacyjnych omówiono działalność organizacji terenowych w tym bieżące funkcjonowanie struktur Związku w tym **dokonano wpisu do Krajowego Rejestru Organizacji: NSZZ PP w Nowym Targu oraz NSZZ PP w Żninie**. Przedstawiono również informacje dotyczące bieżących opinii prawnych przygotowywanych na potrzeby organizacji związkowych oraz działań podejmowanych w odpowiedzi na zgłaszane przez członków problemy.

Posiedzenie Zarządu Głównego NSZZ Pracowników Pożarnictwa potwierdziło, że najważniejszymi obszarami działań Związku pozostają obecnie kwestie wynagrodzeń, poprawy warunków służby i pracy, realizacji porozumień zawartych z MSWiA, uregulowania zasad rozliczania czasu służby oraz dalszego rozwoju systemu szkolenia strażaków.



Zarząd Główny będzie nadal aktywnie uczestniczył w pracach prowadzonych na szczeblu centralnym oraz monitorował przebieg procesów legislacyjnych i negocjacji dotyczących środowiska pożarniczego. O wszystkich istotnych decyzjach i postępach prac członkowie Związku będą informowani na bieżąco za pośrednictwem oficjalnych kanałów komunikacji NSZZ Pracowników Pożarnictwa.

„RAZEM DZIAŁAMY SKUTECZNIEJ”

(-) Zespół redakcyjny
NSZZ Pracowników Pożarnictwa